

| หมวด | 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|---------------|---------------|---------------|---------------|--|--|--|--|
| แผนที่ | 10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ | | | | | | | | | | | |
| โครงการที่ | 34. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข | | | | | | | | | | | |
| ระดับการแสดงผล | ประเทศ | | | | | | | | | | | |
| ชื่อตัวชี้วัด | 60. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ 60.1 จังหวัดมีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ 60.2 กรมวิชาการมีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ | | | | | | | | | | | |
| คำนิยาม | <p>องค์กรแห่งความสุข หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.) มีการขับเคลื่อนการดำเนินการองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน</p> <p>การสร้างสุขในองค์กร หมายถึง การดำเนินงานภายในองค์กรมุ่งเน้นการสร้างเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ 3 ประการคือ 1) คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอาชีพ มีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น 2) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน และ 3) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)</p> <p>องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข เพื่อเสนอคณะกรรมการ/คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ โดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพองค์กรแห่งความสุข</p> <p>เกณฑ์การประเมินคุณภาพองค์กรแห่งความสุข อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จจะแจ้งเวียนไปยังทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการต่อไป</p> | | | | | | | | | | | |
| เกณฑ์เป้าหมาย : | <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ 64</th> <th>ปีงบประมาณ 65</th> <th>ปีงบประมาณ 66</th> <th>ปีงบประมาณ 67</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 1 แห่ง • กรมวิชาการละ 1 แห่ง</td> <td>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 2 แห่ง • กรมวิชาการละ 2 แห่ง</td> <td>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 3 แห่ง • กรมวิชาการละ 3 แห่ง</td> <td>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 4 แห่ง • กรมวิชาการละ 4 แห่ง</td> </tr> </tbody> </table> | | | | ปีงบประมาณ 64 | ปีงบประมาณ 65 | ปีงบประมาณ 66 | ปีงบประมาณ 67 | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 1 แห่ง • กรมวิชาการละ 1 แห่ง | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 2 แห่ง • กรมวิชาการละ 2 แห่ง | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 3 แห่ง • กรมวิชาการละ 3 แห่ง | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 4 แห่ง • กรมวิชาการละ 4 แห่ง |
| ปีงบประมาณ 64 | ปีงบประมาณ 65 | ปีงบประมาณ 66 | ปีงบประมาณ 67 | | | | | | | | | |
| มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 1 แห่ง • กรมวิชาการละ 1 แห่ง | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 2 แห่ง • กรมวิชาการละ 2 แห่ง | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 3 แห่ง • กรมวิชาการละ 3 แห่ง | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ • จังหวัดละ 4 แห่ง • กรมวิชาการละ 4 แห่ง | | | | | | | | | |
| วัตถุประสงค์ | เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน และเป็นรูปธรรม | | | | | | | | | | | |
| ประชากรกลุ่มเป้าหมาย | 1. ระดับกรมวิชาการ 2. ระดับจังหวัด ได้แก่ สสจ. รพศ. รพท. รพช. และสสอ. (รวม รพ.สต.) | | | | | | | | | | | |
| วิธีการจัดเก็บข้อมูล | 1. หน่วยงานจัดส่งผลการดำเนินงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ/คณะทำงาน ในระดับหน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ 2. หน่วยงานระดับกรมวิชาการ และระดับจังหวัด แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ พร้อมเอกสารหลักฐาน มาถึงกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|--------------------|--|-------------|---|
| แหล่งข้อมูล | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | | |
| รายการข้อมูล | A1 = จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบในจังหวัด A2 = จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบในกรมวิชาการ | | |
| สูตรคำนวณตัวชี้วัด | A1 และ A2 | | |
| ระยะเวลาประเมินผล | 12 เดือน | | |
| เกณฑ์การประเมิน : | | | |
| ปี 2564: | | | |
| รอบ 3 เดือน | รอบ 6 เดือน | รอบ 9 เดือน | รอบ 12 เดือน |
| - | - | - | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ <ul style="list-style-type: none"> จังหวัดละ 1 แห่ง กรมวิชาการละ 1 แห่ง |
| ปี 2565: | | | |
| รอบ 3 เดือน | รอบ 6 เดือน | รอบ 9 เดือน | รอบ 12 เดือน |
| - | - | - | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ <ul style="list-style-type: none"> จังหวัดละ 2 แห่ง กรมวิชาการละ 2 แห่ง |
| ปี 2566: | | | |
| รอบ 3 เดือน | รอบ 6 เดือน | รอบ 9 เดือน | รอบ 12 เดือน |
| - | - | - | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ <ul style="list-style-type: none"> จังหวัดละ 3 แห่ง กรมวิชาการละ 3 แห่ง |
| ปี 2567: | | | |
| รอบ 3 เดือน | รอบ 6 เดือน | รอบ 9 เดือน | รอบ 12 เดือน |
| - | - | - | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ <ul style="list-style-type: none"> จังหวัดละ 4 แห่ง กรมวิชาการละ 4 แห่ง |
| วิธีการประเมินผล : | คณะกรรมการ/คณะทำงาน ในระดับหน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพองค์กรแห่งความสุข <ul style="list-style-type: none"> ระดับกรมวิชาการ (จำนวน 1 แห่ง) ระดับจังหวัด (จำนวน 1 แห่ง) โดยจัดส่งมายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ทางไปรษณีย์ อี เล็ก ทρονิก ส์ spd.happymoph@gmail.com | | |
| เอกสารสนับสนุน : | เกณฑ์คุณภาพองค์กรแห่งความสุข | | |

