

หมวด	3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)								
แผนที่	10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ								
โครงการที่	2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข								
ระดับการแสดงผล	ประเทศ								
ชื่อตัวชี้วัด	<p>52. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>52.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>52.2 ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>52.2.1 ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง)</p> <p>52.2.2 ระดับจังหวัด</p>								
คำนิยาม	<p>องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน้อย และชุมชนสมานฉันท์</p> <p>องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.)) มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน</p>								
เกณฑ์เป้าหมาย :	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ 65</th> <th>ปีงบประมาณ 66</th> <th>ปีงบประมาณ 67</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 20</p> </td> <td> <p>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 25</p> </td> <td> <p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 30</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 30</p> </td> </tr> </tbody> </table>			ปีงบประมาณ 65	ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67	<p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 20</p>	<p>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 25</p>	<p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 30</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 30</p>
ปีงบประมาณ 65	ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67							
<p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 20</p>	<p>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 25</p>	<p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 30</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 30</p>							
วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) สามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน								
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	<p>1. การทำแบบประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) : บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>1) ข้าราชการ</p> <p>2) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>3) พนักงานราชการ</p> <p>4) ลูกจ้างประจำ</p> <p>5) ลูกจ้างชั่วคราว</p>								

	<p>2. หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>1) ระดับกรม</p> <p>2) ระดับสป. (ส่วนกลาง)</p> <p>3) ระดับจังหวัด ได้แก่ สสจ. รพศ. รพท. รพช. และสสอ. (รวม รพ.สต.)</p>								
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<p>1. หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าทำแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ผ่านทางเว็บไซต์ Happy MOPH</p> <p>2. หน่วยงานจัดส่งผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (ที่ผ่านการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จากคณะกรรมการ/คณะทำงาน ระดับหน่วยงาน) มายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com</p>								
แหล่งข้อมูล	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข								
รายการข้อมูล 52.1	<p>A1 = จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ทำการประเมินความสุขครบถ้วน</p> <p>B1 = จำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน</p>								
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A1/B1) \times 100$								
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 2								
รายการข้อมูล 52.2 (1)	<p>A2 = จำนวนกรมที่มีการดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>B2 = จำนวนกรมภายใต้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (9 กรม)</p>								
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A2/B2) \times 100$								
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4								
รายการข้อมูล 52.2 (2)	<p>A3 = จำนวนจังหวัดที่มีการดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>B3 = จำนวนจังหวัดทั้งหมด (76 จังหวัด)</p>								
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$								
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4								
เกณฑ์การประเมิน :									
ปี 2565:									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>รอบ 3 เดือน</th> <th>รอบ 6 เดือน</th> <th>รอบ 9 เดือน</th> <th>รอบ 12 เดือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</td> <td>-</td> <td>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 20</td> </tr> </tbody> </table>	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน	-	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 20	
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน						
-	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 20						
ปี 2566:									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>รอบ 3 เดือน</th> <th>รอบ 6 เดือน</th> <th>รอบ 9 เดือน</th> <th>รอบ 12 เดือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 25</td> </tr> </tbody> </table>	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน	-	-	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 25	
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน						
-	-	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 25						

ปี 2567:

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	ร้อยละ 70 ของบุคลากร ในหน่วยงานมีการประเมิน ความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	-	มีองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 30 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 30

วิธีการประเมินผล : 1. การประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)
2. คณะกรรมการ/คณะทำงาน ในระดับกรมและระดับจังหวัด พิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

เอกสารสนับสนุน : 1. แบบประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)
2. เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

รายละเอียดข้อมูล พื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2562	2563	2564
			-	จำนวน	มี Bright Spot จากการ ขับเคลื่อน องค์กร แห่งความสุข (จังหวัด/กรม) 78 หน่วยงาน

ผู้ให้ข้อมูลทาง
วิชาการ /
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ

1. นางธิดิภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : -
โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com

2. นางสาวนริศรา เสนารินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : -
โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com

สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานประมวลผล
และจัดทำข้อมูล

กลุ่มพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบการ รายงาน ผลการดำเนินงาน	<p>1. นางจิตติภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com</p> <p>2. นางสาวนริศรา เสนารินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p>3. นางสาวจิราพร อธิธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p>สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
การแสดงผลใน HealthKPI (ไปรตระบุ)	<p>1. นางจิตติภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com</p> <p>2. นางสาวนริศรา เสนารินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p>3. นางสาวจิราพร อธิธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p>สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>