

หมวด	4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)								
แผนที่	13. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ								
โครงการที่	2. โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง								
ระดับการแสดงผล	ประเทศ								
ชื่อตัวชี้วัด	63. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน 63.1 ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 63.2 ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 6								
คำนิยาม	<p>หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน หมายถึง หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีวิกฤติทางการเงิน ตามหลักเกณฑ์การคิดวิกฤติทางการเงิน ระดับ 7 (Risk Scoring) โดยใช้อัตราส่วนทางการเงิน 5 รายการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน อัตราส่วนทางการเงิน 5 รายการ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนหรืออัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio : CR) = สินทรัพย์หมุนเวียน หารด้วย หนี้สินหมุนเวียน 2. อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick Ratio : QR) = (สินทรัพย์หมุนเวียน หักด้วย สินค้าคงเหลือ หักด้วย สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น) หารด้วย หนี้สินหมุนเวียน 3. อัตราส่วนเงินสด (Cash Ratio : Cash Ratio) (เงินสด บวกกับ รายการเทียบเท่าเงินสด บวกกับ เงินฝากประจำ) หารด้วย หนี้สินหมุนเวียน 4. ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital : NWC) = สินทรัพย์หมุนเวียน หักด้วย หนี้สินหมุนเวียน 5. (Net Income : NI) = รวมรายได้ หักด้วย รวมค่าใช้จ่าย <p>อัตราส่วนทางการเงินทั้ง 5 รายการข้างต้นถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินของหน่วยบริการโดยกำหนดเกณฑ์สำหรับการประเมินโดยมีค่ากลางของแต่ละหน่วยบริการมาเปรียบเทียบกับค่ากลางของอุตสาหกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มแสดงความคล่องตามสภาพสินทรัพย์ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 $CR < 1.5$ 1.2 $QR < 1.0$ 1.3 $Cash < 0.8$ 2. กลุ่มแสดงความมั่นคงทางการเงิน <ol style="list-style-type: none"> 2.1 แสดงฐานะทางการเงิน ทุนหมุนเวียน (NWC) < 0 2.2 แสดงฐานะจากผลประกอบการ (กำไรสุทธิ) (กำไรสุทธิรวมค่าเสื่อมราคา และค่าตัดหน่วย Net Income NI) $NI < 0$ 3. กลุ่มแสดงระยะเวลาเข้าสู่ปัญหาการเงินรุนแรง <ol style="list-style-type: none"> 3.1 NWC/ANI ระยะเวลาทุนหมุนเวียนหมด < 3 เดือน* 3.1 NWC/ANI ระยะเวลาทุนหมุนเวียนหมด < 6 เดือน <p>*โดยให้น้ำหนักของ NWC/ANI ระยะเวลาทุนหมุนเวียนหมด < 3 เดือน มากกว่าตัวแปรอื่น 2 เท่า ทั้งนี้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้นำเงื่อนไขดังตาราง 4 มาใช้ในการจัดกลุ่มโรงพยาบาลที่ประสบวิกฤตทางการเงินเป็น 7 ระดับ ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>ระดับ 0-1</td> <td>ปกติ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>คาดว่าจะดีขึ้นภายใน 3 เดือน</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>คาดว่าจะดีขึ้นภายหลัง 3 เดือน</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>คาดว่าจะประสบปัญหาภายหลัง 6 เดือน</td> </tr> </table>	ระดับ 0-1	ปกติ	ระดับ 2	คาดว่าจะดีขึ้นภายใน 3 เดือน	ระดับ 3	คาดว่าจะดีขึ้นภายหลัง 3 เดือน	ระดับ 4	คาดว่าจะประสบปัญหาภายหลัง 6 เดือน
ระดับ 0-1	ปกติ								
ระดับ 2	คาดว่าจะดีขึ้นภายใน 3 เดือน								
ระดับ 3	คาดว่าจะดีขึ้นภายหลัง 3 เดือน								
ระดับ 4	คาดว่าจะประสบปัญหาภายหลัง 6 เดือน								

<p>คำนิยาม (ต่อ)</p>	<p>ระดับ 5 คาดว่าจะประสบปัญหาภายใน 6 เดือน</p> <p>ระดับ 6 คาดว่าจะประสบปัญหาภายใน 3 เดือน</p> <p>ระดับ 7 มีภาวะวิกฤตทางการเงินขั้นรุนแรง</p> <p>การประเมินหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินจะประเมินทุกสิ้นไตรมาส โดยกำหนดให้หน่วยบริการที่ได้ระดับ 7 ซึ่งมีภาวะวิกฤตทางการเงินขั้นรุนแรง และระดับ 6 ที่คาดว่าจะประสบปัญหาภายใน 3 เดือน</p> <p>ทั้งนี้ ระบบข้อมูลบัญชีของหน่วยบริการที่ดีมีคุณภาพมีส่วนสำคัญที่ทำให้ผลการประเมินสถานะทางการเงินที่มีความถูกต้อง แม่นยำ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยแก้ไขปัญหามาตรการทางการเงินที่เกิดขึ้นได้</p> <p>การขับเคลื่อนการเงินการคลังปี 2565</p> <p>1. มาตรการในการขับเคลื่อนด้านการเงินการคลัง</p> <p>มาตรการที่ 1 : การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Sufficient Allocation)</p> <p>มาตรการที่ 2 : พัฒนาระบบบัญชี (Accounting Management)</p> <p>มาตรการที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง ด้านเศรษฐกิจ สุขภาพ และด้านหลักประกันสุขภาพ</p> <p>มาตรการที่ 4 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารด้านการเงินการคลัง (Efficient Management)</p> <p>มาตรการที่ 5 : ติดตาม กำกับ เครื่องมือประเมินประสิทธิภาพทางการเงิน วางระบบเฝ้าระวัง</p>								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="483 1032 708 1126">มาตรการขับเคลื่อน</th> <th data-bbox="721 1032 1082 1126">แนวทางการดำเนินงาน</th> <th data-bbox="1082 1032 1485 1126">เป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="483 1126 708 2036"> มาตรการที่ 1 : การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Sufficient Allocation) </td> <td data-bbox="721 1126 1082 2036"> 1.1 การประเมินความพร้อมเพียงพอที่จะสามารถจัดบริการได้ของทุกกองทุน* (*ทุกกองทุนหมายถึง 5 กองทุนหลักประกอบด้วย 1.หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าUC 2. กองทุนประกันสังคม 3.กองทุนข้าราชการ 4. กองทุนแรงงานต่างด้าวและคนต่างด้าว 5.กองทุนบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ 1.2 การบริหารรายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ </td> <td data-bbox="1082 1126 1485 2036"> 1.1 หน่วยบริการที่มีข้อมูลรายได้ทุกประเภท มากกว่า ค่าใช้จ่าย กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยบริการสังกัด สป.สธ จำนวน 899 แห่ง 1.2 หน่วยบริการเมื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนทางการเงิน (Planfin Analysis) ไม่เป็นแผนแบบที่มีความเสี่ยง* (แผนแบบที่ 4, 6, 7) </td> </tr> </tbody> </table>	มาตรการขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย	มาตรการที่ 1 : การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Sufficient Allocation)	1.1 การประเมินความพร้อมเพียงพอที่จะสามารถจัดบริการได้ของทุกกองทุน* (*ทุกกองทุนหมายถึง 5 กองทุนหลักประกอบด้วย 1.หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าUC 2. กองทุนประกันสังคม 3.กองทุนข้าราชการ 4. กองทุนแรงงานต่างด้าวและคนต่างด้าว 5.กองทุนบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ 1.2 การบริหารรายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	1.1 หน่วยบริการที่มีข้อมูลรายได้ทุกประเภท มากกว่า ค่าใช้จ่าย กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยบริการสังกัด สป.สธ จำนวน 899 แห่ง 1.2 หน่วยบริการเมื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนทางการเงิน (Planfin Analysis) ไม่เป็นแผนแบบที่มีความเสี่ยง* (แผนแบบที่ 4, 6, 7)		
มาตรการขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย							
มาตรการที่ 1 : การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Sufficient Allocation)	1.1 การประเมินความพร้อมเพียงพอที่จะสามารถจัดบริการได้ของทุกกองทุน* (*ทุกกองทุนหมายถึง 5 กองทุนหลักประกอบด้วย 1.หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าUC 2. กองทุนประกันสังคม 3.กองทุนข้าราชการ 4. กองทุนแรงงานต่างด้าวและคนต่างด้าว 5.กองทุนบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ 1.2 การบริหารรายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	1.1 หน่วยบริการที่มีข้อมูลรายได้ทุกประเภท มากกว่า ค่าใช้จ่าย กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยบริการสังกัด สป.สธ จำนวน 899 แห่ง 1.2 หน่วยบริการเมื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนทางการเงิน (Planfin Analysis) ไม่เป็นแผนแบบที่มีความเสี่ยง* (แผนแบบที่ 4, 6, 7)							

คำนิยาม (ต่อ)	มาตรการ ขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย
	มาตรการที่ 2 : พัฒนาระบบบัญชี (Accounting Management)	เกณฑ์การประเมินความ ถูกต้องของการบันทึกบัญชี ตามนโยบายบัญชี ของหน่วย บริการสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	หน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การ ตรวจสอบวิเคราะห์งบการเงิน (เพื่อการบริหาร)* เกณฑ์การ ตรวจสอบกำหนดโดยส่วนกลาง
	มาตรการ 3 : พัฒนาศักยภาพ บริหารด้าน การเงินการคลังแก่ เครือข่ายและ บุคลากร (Network & Capacity Building)	3.1 หลักสูตรสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี/ หัวหน้ากลุ่มงานประกัน/ หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป เช่น หลักสูตรดังต่อไปนี้ - นักบัญชีมืออาชีพ / กลยุทธ์การวิเคราะห์งบ การเงินแบบมืออาชีพ / ข้อควรระวังในการจัดทำบัญชี 3.2 หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร เช่น หลักสูตรดังต่อไปนี้ - อบรมเชิงปฏิบัติการบัญชี สำหรับผู้บริหาร / เจาะลึก บัญชีบริหารเพื่อการวางแผน และตัดสินใจ / การเสริมสร้าง บทบาทและความเป็นมือ อาชีพด้านการบริหารการเงิน การบัญชีสำหรับองค์กร / การ บริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ ทางการเงิน หน่วยงานที่จัดอบรม เช่น สภาวิชาชีพบัญชีฯ / มหาวิทยาลัย	<u>กลุ่มเป้าหมาย :</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี/ หัวหน้ากลุ่มงานประกัน/หัวหน้า งานบริหารงานทั่วไป <u>กลุ่มเป้าหมาย :</u> ผู้บริหารการเงิน การคลัง (CFO) รพศ/รพท/รพช. รองผู้อำนวยการด้านบริหาร/ รองนายแพทย์ สสจ.
	มาตรการที่ 4 : สร้างประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ (Efficient Management)	4.1 สนับสนุนการกระจาย อำนาจให้เขตสุขภาพบริหาร จัดการด้านการเงินการคลัง 4.2 พัฒนานวัตกรรมการเงิน การคลังของหน่วยบริการใน จัดการด้านประสิทธิภาพ	4.1 เขตสุขภาพบริหารจัดการ ด้านการเงินการคลังและปรับ เปลี่ยนภายในเขตสุขภาพ 4.2 เขตมีนวัตกรรมการเงิน การคลัง

คำนิยาม (ต่อ)	มาตรการ ขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย
	มาตรการ 5 : ติดตาม กำกับ เครื่องมือ ประสิทธิภาพทาง การเงิน (Monitoring Management)	5.1 การควบคุมกำกับ โดย เปรียบเทียบแผนทางการเงิน กับผลการดำเนินงาน 5.2 การควบคุมกำกับ โดย เกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพ หน่วยบริการ (Total Performance Score : TPS) 5.3 การควบคุมกำกับด้วย เกณฑ์ประเมินต้นทุนผู้ป่วย นอกและผู้ป่วยใน (Unit cost) 5.4 การเฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการ ด้านการเงินการคลัง	5.1 หน่วยบริการ มีผลต่างของ แผนทางการเงินและผลการ ดำเนินงาน \pm ไม่เกิน ร้อยละ 5 5.2 หน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์ ประเมินประสิทธิภาพหน่วย บริการ (Total Performance Score : TPS) \geq 10.5 คะแนน (A = ดีมาก, B = ดี) 5.3 หน่วยบริการมีต้นทุนผู้ป่วย นอก และต้นทุนผู้ป่วยใน ไม่เกิน ค่ากลางของหน่วยบริการในกลุ่ม ระดับเดียวกัน 5.4 มีระบบระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse Software) และ จัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านการเงินการคลัง

เกณฑ์เป้าหมาย :

ปีงบประมาณ 63	ปีงบประมาณ 64	ปีงบประมาณ 65	ปีงบประมาณ 66
ระดับ 7 \leq ร้อยละ 4 ระดับ 6 \leq ร้อยละ 8	ระดับ 7 \leq ร้อยละ 4 ระดับ 6 \leq ร้อยละ 6	ระดับ 7 \leq ร้อยละ 4 ระดับ 6 \leq ร้อยละ 6	ระดับ 7 \leq ร้อยละ 4 ระดับ 6 \leq ร้อยละ 4

วัตถุประสงค์	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง 2. เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงินของหน่วยบริการ 3. เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและการประสานในการสนับสนุนหน่วยบริการ
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	การวิเคราะห์จากรายงานการเงินของหน่วยบริการที่ส่งส่วนกลาง (กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ) รายไตรมาส
แหล่งข้อมูล	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
รายการข้อมูล 1	1.ตัวตั้ง A = จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ประสบภาวะ วิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 2.ตัวตั้ง A = จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ประสบภาวะ วิกฤตทางการเงิน ระดับ 6
รายการข้อมูล 2	ตัวหาร B = จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด (หน่วยบริการที่จัดส่งรายงานงบทดลอง)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2562	2563	2564
	หน่วยบริการ สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ ประสบภาวะ วิกฤตทางการเงิน	ร้อยละ	ไตรมาส 1/62 ร้อยละ 0 ไตรมาส 2/62 ร้อยละ 0.1 ไตรมาส 3/62 ร้อยละ 0.3 ไตรมาส 4/62 ร้อยละ 1.89	ไตรมาส 1/63 ร้อยละ 0.0 ไตรมาส 2/63 ร้อยละ 0.0 ไตรมาส 3/63 ร้อยละ 0.3 ไตรมาส 4/63 ร้อยละ 1.7	ไตรมาส 1/64 ร้อยละ 0.0 ไตรมาส 2/64 ร้อยละ 0.0 ไตรมาส 3/64 ร้อยละ 0.56 ไตรมาส 4/64 ร้อยละ
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	1. นายสุรวิทย์ ศักดานุภาพ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1553 โทรสาร : - 2. นางสาวปิยาภรณ์ ยิ้มศิริวัฒนะ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1797 โทรสาร : - กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ โทรศัพท์มือถือ : 08 2535 4623 E-mail : sakdanupab@hotmail.com หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบัญชีบริหารและ ประสิทธิภาพการเงิน โทรศัพท์มือถือ : 08 6415 2482 E-mail : higmoph@gmail.com		
หน่วยงานประมวลผลและ จัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				
ผู้รับผิดชอบการรายงานผล การดำเนินงาน	นางสุรีย์พร อองอาจอิทธิชัย โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1574 โทรสาร : 0 2590 1576 กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ โทรศัพท์มือถือ : 06 5423 9895 E-mail : khuntum.srp@gmail.com		
การแสดงผลใน HealthKPI (โปรดระบุ)	<input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานส่วนกลาง ชื่อหน่วยงาน: กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชื่อ-สกุลผู้รายงานผล: นางสุรีย์พร อองอาจอิทธิชัย ตำแหน่ง: นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1574 โทรศัพท์มือถือ : 06 5423 9895 โทรสาร : 0 2590 1576 E-mail : khuntum.srp@gmail.com				